



**AVIS de VACANCE DE POSTE : 2026-002-ABEF-ND/PACT VBG**  
**RECRUTEMENT DE PERSONNELS POUR LE PROJET D'APPUI À LA CONNECTIVITÉ**  
**ET AU TRANSPORT (PACT) :**

- UN (E) **CHEF (FE) DE MISSION** BASÉ (E) À MBUJI-MAYI
- UN(E) **EXPERTE VBG** BASÉE À MBUJI-MAYI

## 1. Contexte

### 1.1. Présentation de l'Organisation

L'ONG ABEF-ND a été mise sur pied par ordonnance présidentielle N° 73/089 du 14 février 1973 et a obtenu sa personnalité juridique par ordonnance présidentielle N° 092/032 du 14 mars 1992. L'organisation est affiliée à IPPF depuis 1978 et accréditée en 2015.

L'ABEF-ND/IPPF est l'un des principaux fournisseurs des services de santé sexuelle et de la reproduction de qualité en RD Congo. Elle est une organisation pionnière de la Planification Familiale (PF) en RD Congo. Le but poursuivi par l'ABEF-ND/IPPF est de contribuer autant que possible à l'amélioration de la qualité du bien-être familial, notamment la qualité de la santé sexuelle et reproductive de tout individu sans discrimination à travers l'information et l'offre de service de Santé Sexuelle et Reproductive/ Planification Familiale (SSR/PF) de qualité. Ses principales missions consistent à assurer le leadership des organisations de la société civile dans l'offre des services de SSR, défendre les Droits à la Santé Sexuelle Reproductive (DSSR) et faciliter l'accès aux services de qualité à toutes et tous particulièrement aux populations vulnérables.

### 1.2. Présentation du Projet

La République Démocratique du Congo (RDC) a reçu un financement de l'Association Internationale pour le Développement (IDA) du Groupe de la Banque Mondiale pour la mise en œuvre du **Projet d'Appui à la Connectivité et au Transport (PACT)**, incluant la réhabilitation et le bitumage de l'axe Mbuji-Mayi-Kabinda-Mbanga (280 km). Cette réalisation peut exacerber ou générer des **Violences Basées sur le Genre (VBG)**, des cas d'**Exploitation et Abus Sexuels (EAS)** et du **Harcèlement Sexuel (HS)** dans les communautés et sur les chantiers.

Pour prévenir et répondre à ces risques, l'ONG **Association pour le Bien-Être Familial et Naissances Désirables (ABEF-ND)** a été mandatée. L'objectif est d'appuyer le projet PACT dans la prévention, l'atténuation des risques et la réponse aux VBG/EAS/HS, et d'assurer un soutien holistique aux survivant(e)s dans les provinces du **Kasaï Oriental** et de la **Lomami**.

L'ABEF-ND lance le présent appel pour le recrutement de plusieurs profils ci-après :

- Un(e) **Chef (fe) de mission** basé (e) à Mbuji-Mayi
- Un(e) **Expert(e) VBG** basé (e) à Mbuji-Mayi

### 1.3. Informations générales

- Références de l'Appel à Candidature : **2026-002-ABEF-ND/PACT VBG**
- Projet : **Projet d'Appui à la Connectivité et au Transport (PACT)**
- Localisation du Projet : Provinces du **Kasaï Oriental** et de la **Lomami**
- Date de Publication : **Lundi, 1<sup>er</sup> juin 2026**
- Délai de soumission des candidatures : **Samedi 13 juin 2026 à 23h59' (Heure de Kinshasa)**
- Mode de soumission des candidatures : Exclusivement par e-mail à : [abef-nd@abef-nd.org](mailto:abef-nd@abef-nd.org)

## 2. Poste n°1 : Un(e) Chef(fe) de mission basé(e) à Mbuji-Mayi

### 2.1. Aspects généraux

- ✓ Lieu d'affectation : Mbuji-Mayi (avec couverture du Kasai Oriental et de la Lomami)
- ✓ Superviseur hiérarchique : Directeur des Programmes
- ✓ Type de contrat : CDD, Un (1) an renouvelable (selon performance et financement)

### 2.2. Mission Générale

Sous la supervision du Directeur des Programmes, le/la Chef(fe) de Mission est responsable de la coordination, de la mise en œuvre, du suivi-évaluation et du rapportage des activités du projet PACT-VBG dans la zone d'intervention (Kasai Oriental et Lomami). Il/elle assure le leadership technique sur les questions de VBG/EAS/HS, représente l'organisation et garantit la qualité des interventions et la redevabilité envers les bénéficiaires, la hiérarchie et les bailleurs.

### 2.3. Responsabilités et tâches principales

#### • Coordination et Gestion de Projet :

- ✓ Contribuer efficacement à la gestion, la mise en œuvre et au suivi des activités du projet PACT-VBG dans les deux provinces.
- ✓ Assurer la supervision, le rapportage mensuel et la redevabilité du projet.
- ✓ Élaborer les outils de gestion des données et de supervision du projet avec l'appui des chargés de Suivi & Évaluation.

#### • Prévention et Sensibilisation :

- ✓ Concevoir et mettre en œuvre des campagnes de sensibilisation et de prévention des risques VBG/EAS/HS auprès des communautés et des travailleurs du projet.
- ✓ Organiser des conférences, séminaires, sessions de formation sur le genre et la transformation sociale.
- ✓ Cibler les adolescents et les jeunes dans des interventions innovantes pour l'égalité de genre.

#### • Réponse et Prise en Charge :

- ✓ Assurer l'accès des survivant(e)s aux soins holistiques (médicaux, psychosociaux, juridiques) et assurer le suivi des risques le long des axes routiers.
- ✓ Renforcer les capacités des organisations locales et des structures sanitaires dans la prise en charge des victimes de violences sexuelles.

#### • Suivi des Plaintes et Gestion de l'Information :

- ✓ Appuyer l'Unité Environnementale et Sociale (UES) dans la mise en place et le fonctionnement d'une commission VBG, y compris la saisie, la gestion et le rapportage des plaintes liées aux EAS/HS conformément au manuel de gestion du projet.
- ✓ Assurer la gestion des données VBG (collecte, analyse, rapportage) pour informer la programmation et l'évaluation.

#### • Plaidoyer, Représentation et Partenariat :

- ✓ Représenter l'ABEF-ND au sein des groupes de travail SSR/VBG et auprès des instances techniques.
- ✓ Établir et maintenir des relations de collaboration avec les parties prenantes gouvernementales (Cellule infrastructure, ministère de la Femme, Famille et Enfant, Ministère de la Santé Publique, Ministère de la Justice et des Droits Humains), les agences des Nations Unies (UNFPA, ONUFEMME, PNUD, BCNUDH, UNESCO, etc.), la Banque Mondiale, les médias et la société civile.
- ✓ Participer aux efforts de plaidoyer et de mobilisation des ressources.

#### • Renforcement des Capacités et Développement Organisationnel :

- ✓ Renforcer les capacités des parties prenantes (ONG, écoles, églises, réseaux) sur les questions VBG/EAS/HS.
- ✓ Apporter son expertise pour développer l'unité Genre et Droits Sexuels & Reproductifs de l'ABEF-ND.

✓

- **Visibilité et Communication :**

- ✓ Assurer la visibilité de l'organisation en participant aux groupes de travail et activités pertinents.
- ✓ Rédiger et présenter des rapports de recherche sur le genre, l'égalité des sexes et les VBG. Celle-ci crée une confusion dans l'exécution des tâches. Il est donc préférable de ne pas en tenir compte afin d'éviter tout malentendu dans l'exécution des tâches assignées au poste.

#### **2.4. Profil et compétences requises**

- Profil : Médecin/spécialiste dans la prise en charge des cas de VBG et EAS
- Diplômes : Avoir un diplôme universitaire en médecine ou toute autre discipline similaire ;
- Expériences générales : Disposer d'au moins dix (10) années d'expérience professionnelle globale ;
- Expériences spécifiques :
  - Avoir au moins 5 ans d'expérience avérée dans la prise en charge des survivantes de VBG et EAS, y compris les enfants survivants ;
  - Avoir une connaissance avérée sur les VBG en général et en particulier les EAS ;
  - Avoir une connaissance avérée des principes directeurs et éthiques qui gouvernent le travail avec les survivantes des VBG, y compris les enfants survivants, et des bonnes pratiques dans la mise en œuvre des activités de prise en charge psychosociale de lutte contre les VBG ;
  - Disposer d'une expérience avérée des méthodes de collecte et d'analyse des données sur les VBG ;
  - Disposer d'une expérience avérée des méthodes de gestion des cas de VBG ;
  - Avoir des capacités avérées dans l'analyse situationnelle des problématiques liées aux VBG ;
- Atouts :
  - Avoir une connaissance avérée de la législation nationale en matière de VSBG serait un atout
  - Langues : Tshiluba/Kisonge : maîtrise courante de l'oral, de la lecture et de l'écriture (fortement souhaitée).

### **3. Poste n°2 : Un(e) Expert(e) VBG basé(e) à Mbuji-Mayi**

#### **3.1. Informations Générales**

- Lieu d'affectation : Mbuji-Mayi (Province du Kasai Oriental)
- Superviseur hiérarchique : Chef(fe) de Mission
- Type de contrat : CDD, Un (1) an renouvelable (selon performance et financement)

#### **3.2. Mission Générale**

Sous la supervision directe du Chef de Mission, l'Experte VBG a pour mission d'assurer l'intégration systématique des aspects VBG/EAS/HS dans toutes les activités du projet PACT, de coordonner le Mécanisme de Gestion des Plaintes (MGP) VBG, de superviser la réponse holistique aux survivant(e)s, et de renforcer les capacités des parties prenantes locales dans la Province du Kasai Oriental.

#### **3.3. Responsabilités et tâches principales**

- **Intégration Technique des VBG :**
  - ✓ Veiller à la prise en compte des VBG dans la mise en œuvre de toutes les activités du PACT, y compris les activités sociales et environnementales.
  - ✓ Contribuer à la préparation, à la supervision et à la validation des études environnementales et sociales du projet.
  - ✓ Contribuer à l'élaboration et à la validation des éléments VBG dans les documents de sauvegardes environnementales et sociales.

*BM*

- **Coordination du Mécanisme de Gestion des Plaintes (MGP) VBG :**
  - ✓ Coordonner le MGP-VBG dans le cadre du mécanisme global du PACT, en assurant une approche « centrée sur la survivante », la confidentialité et un suivi holistique.
  - ✓ Contribuer à la mise en place et à la mise à jour régulière d'une base de données dédiée au suivi et au rapportage des plaintes VBG.
  - ✓ Vérifier l'engagement communautaire dans le système de gestion des plaintes via des consultations régulières et éthiques avec les populations.
  - ✓
- **Supervision de la Réponse et Prise en Charge :**
  - ✓ Superviser la mise en œuvre des activités de prévention et de lutte contre les VBG/EAS/HS auprès des communautés et du personnel des chantiers.
  - ✓ Garantir que les survivant(e)s (femmes, filles) aient accès à une assistance médicale, psychosociale et juridique adaptée, dans le respect du consentement, de la confidentialité et de la sécurité.
  - ✓ Renforcer les capacités des structures sanitaires locales et des ONG partenaires dans la prise en charge holistique des victimes.
- **Suivi-Évaluation, Analyse et Rapportage :**
  - ✓ Mettre en place et exécuter le plan de suivi-évaluation des activités VBG, incluant des indicateurs de résultats.
  - ✓ Analyser l'adéquation des activités du projet avec les exigences nationales et celles de la Banque Mondiale en matière de VBG.
  - ✓ Analyser les écarts entre les réalisations et les prévisions, formuler des recommandations correctives et proposer des ajustements au programme d'activités.
  - ✓ Rédiger des rapports techniques et d'avancement réguliers.
- **Consultation, Plaidoyer et Représentation :**
  - ✓ Organiser des consultations régulières avec les groupes vulnérables (femmes, filles, femmes chefs de ménage) pour renforcer l'inclusivité et l'accessibilité du MGP.
  - ✓ Informer et impliquer les structures gouvernementales provinciales et des zones de santé dans les activités du projet.
  - ✓ Représenter le projet dans les réunions et instances techniques au niveau provincial.
- **Coordination d'Équipe :**
  - ✓ Coordonner les staffs du projet au niveau provincial sous l'autorité du Chef de Mission.

### **3.4. Profil et compétences requises**

- **Profil :** Un Expert VBG pour la prise en charge juridique et judiciaire des survivantes des violences basées sur le genre
- **Diplômes :** Avoir un diplôme universitaire, de niveau minimum BAC+5, en droit ou toute autre discipline similaire ;
- **Expériences générales :** Disposer d'au moins 8 années d'expérience professionnelle globale
- **Expériences spécifiques :**
  - Avoir une expérience de terrain avérée d'au moins 5 années dans les conseils juridiques et l'accompagnement des cas de VBG au tribunal ;
  - Avoir une connaissance avérée sur les VBG en général et en particulier les EAS/HS, y compris pour les enfants survivants ;
  - Avoir une connaissance des instruments juridiques de la RDC et internationaux sur les questions de VBG
- **Aptitudes :**
  - Avoir une aptitude à travailler dans une équipe multidisciplinaire ;

- Avoir une maîtrise des outils informatiques (traitement de textes, tableurs, Internet et intranet, etc.) ;
- Avoir une maîtrise du français et une bonne capacité de rédaction des rapports ;
- Atouts :
  - Avoir une expérience en Afrique subsaharienne serait un atout ;
  - Langues : Tshiluba/Kisonge : maîtrise de niveau moyen à l'oral, à la lecture et à l'écrit (fortement souhaité).

#### **Composition du dossier de candidature (obligatoire)**

- ✓ Lettre de motivation adressée à Monsieur le Président du Conseil d'Administration de l'ABEF-ND ;
- ✓ Curriculum vitae daté et signée avec 3 personnes de référence (mentionner les adresses complètes) ;
- ✓ Photocopie des diplômes et/ou attestations tenant lieu ;
- ✓ Attestation de nationalité, photocopie du passeport ou de la carte électeur ;
- ✓ Deux lettres de recommandation.

#### **4. Délai et Mode du dépôt des candidatures**

Les dossiers des candidatures devront être transmis exclusivement par e-mail à l'adresse suivante : [abef-nd@abef-nd.org](mailto:abef-nd@abef-nd.org), au plus tard le **Samedi 13 juin 2026 à 23h59' (Heure de Kinshasa)**.

Mettre en objet les référence pour chaque poste comme suit :

- Pour le poste de **Chef(fe) de mission** : «2026-002/01/ABEF-ND/PACT VBG\_Chef(fe) de Mission »
- Pour le poste d'**Expert(e) VBG** : «2026-002/02/ABEF-ND/PACT VBG\_Expert(e) VBG »

Seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s seront convoqué(e)s pour la suite du processus.

Les candidatures féminines sont fortement encouragées.

NB : Pour toute information supplémentaire sur cette offre, les personnes intéressées sont priées de prendre contact avec l'ABEF-ND, par e-mail à l'adresse suivante : [abef-nd@abef-nd.org](mailto:abef-nd@abef-nd.org) avec en objet la référence du poste : «2026-002/ABEF-ND/PACT VBG : (Mentionner le titre du Poste concerné) »

- ABEF - ND fournit un environnement de travail qui reflète les valeurs de l'égalité de genre, du travail d'équipe, du respect pour la diversité, de l'intégrité et d'une balance saine du travail et de la vie.
- Aucune pratique discriminatoire n'est tolérée notamment celle fondée sur le statut de sérologie VIH positive des candidats.
- ABEF-ND est une organisation fondée sur la défense des droits, elle garantit la sauvegarde et la protection des enfants, des jeunes filles et femmes, et a une tolérance zéro sur les VBG/EA/HS, à la fraude, etc.
- ABEF-ND est un espace non-fumeur.

Le dépôt de candidature n'entraîne aucun frais pour les candidats et nul ne saurait exiger un quelconque paiement lié à la soumission de candidature.

Fait à Kinshasa, le 28 mai 2026.

**Le Directeur Exécutif de l'ABEF-ND**

**Dr Didace DEMBA BAPISHU**

