



**ABEF-ND**

**ASSOCIATION POUR LE BIEN-ETRE FAMILIAL  
NAISSANCES DESIRABLES  
ABEF-ND**

**Association Membre de l'IPPF-Région Afrique  
République Démocratique du Congo**



**APPEL A CANDIDATURE POUR LE RECRUTEMENT DE DEUX (2)  
CHAUFFEURS MECANICIENS (NE) DU PROJET D'APPUI A LA CONNECTIVITE ET  
TRANSPORT (PACT VBG) POUR LES PROVINCES DU KASAI ORIENTAL ET LOMAMI**

<b>I.</b>	<b>Titre du poste</b>	<b>: CHAUFFEURS MECANICIENS (NES)</b>
<b>II.</b>	<b>Titre du projet</b>	<b>: PACT VBG</b>
<b>III.</b>	<b>Localisation du projet</b>	<b>: 1 LOMAMI et 1 KASAI ORIENTAL</b>
<b>IV.</b>	<b>Lieu d'Affectation</b>	<b>: KABINDA ET MBUJIMAYI</b>
<b>V.</b>	<b>Durée du contrat</b>	<b>: 1 année renouvelable</b>
<b>VI.</b>	<b>Avis de vacance n°</b>	<b>: 004/PACTVBG/CHAUFFA/2025</b>
<b>VII.</b>	<b>Date de publication</b>	<b>: mardi, le 02/09/2025</b>
<b>VIII.</b>	<b>Date de clôture de la publication : mardi, le 16/09/2025 à 15h<sup>oo</sup></b>	
<b>IX.</b>	<b>Date d'entrée en fonction</b>	<b>: Immédiat</b>

## **1. CONTEXTE ET JUSTIFICATION**

La République Démocratique du Congo (RDC) a reçu un financement de l'Association Internationale pour le Développement (IDA) du Groupe de la Banque Mondiale pour la mise en œuvre du Projet d'Appui à la Connectivité et au Transport (PACT). Ce dernier devra procéder à la réhabilitation et au bitumage des axes identifiés dont l'axe Mbuji-Mayi-Kabinda Mbanga (280 km). La réalisation de ce projet peut exacerber/générer des violences basées sur le genre, l'exploitation et abus sexuels ainsi que le harcèlement sexuel dans la communauté et dans les différents chantiers. Ainsi pour assurer la prévention et réponse à l'exploitation et aux abus sexuels (EAS) et au harcèlement sexuel (HS), une mission a été confiée à l'ONG Association pour le Bien-Etre Familial et Naissances Désirables (ABEF-ND). L'objectif principal du projet consiste à appuyer le projet PACT financé par la Banque mondiale dans la prévention, atténuation des risques, et réponses aux VBG, y compris l'EAS et le HS, liées à la mise en œuvre des opérations et le soutien holistique des survivant(e)s dans la zone du projet. Ce projet va couvrir deux provinces, Kasaï Oriental et Lomami. Il faut aussi signaler que cette route est la nationale N°2, une route d'importance commerciale, elle relie la province du Kasaï Oriental à celle de Lomami, Sankuru via la ZS de Ludimbi Lukula et la province de Maniema via la ZS de Lubao (quelques Km de Kamana). Ce tronçon routier est peu fréquenté à cause de son état très critique. Avec sa construction, toutes les activités commerciales et de développement seront relancées, d'où l'importance de prévenir tout risque des AES et HS qui peut survenir avant, pendant et après les travaux. Ce tronçon routier traverse sept (7) Zones de Santé : Tshitenge, Tshilenge, Bibanga pour la province du Kasaï Oriental, et Lumumba, Kabinda, Ludimbi Lukula et Kamana pour la province de Lomami. Ces 7 ZS ont au total 23 AS qui seront couvertes par le projet à savoir : Kambaja, Kabue et Buloba (ZS Tshitenge), Tshilenge, Tshibumba et Nkuadi (ZS Tshilenge), Katanda 1, Katanda 2 et Lukangu (ZS Bibanga), Ndjadia (ZS Mulumba), Nkumba, Vunayi, Muamba, Ntuta, Kabinda, Congo Shidika, Mbandaka et Nzewe (ZS Kabinda), Bemane (ZS Ludimbi Lukula), Kimabue, Ebondo Kape, Eshilu, Ndjibu Ebambi (ZS Kamana). ABEF-ND est le Consultant ONG spécialisée dans la prévention et la réponse aux VBG/EAS/HS qui a été sélectionnée par la Cellule Infrastructures du Ministère des Infrastructures et Travaux Publics, à l'issue d'un processus compétitif, pour conduire la mise en œuvre dudit projet. C'est dans ce contexte que l'ABEF-ND lance cet avis d'appel pour le recrutement des **CHAUFFEURS MÉCANICIENS (NES)** qui seront basés dans les provinces du KASAI ORIENTAL/Mbujimayi et LOMAMI/Kabinda



**ABEF-ND**

**ASSOCIATION POUR LE BIEN-ETRE FAMILIAL  
NAISSANCES DESIRABLES**

**ABEF-ND**

**Association Membre de l'IPPF-Région Afrique  
République Démocratique du Congo**



## **2. ATTRIBUTIONS ET TACHES**

Sous la supervision globale du Directeur Exécutif, sous la supervision directe du Chef de Mission et technique du Logisticien et du Financier, le Chauffeur aura les attributions et tâches décrit ci-après :

### **Tâches Principales :**

#### **A) Globale**

- ✓ Conduire le véhicule de l'organisation pour les diverses courses de service ;
- ✓ Assurer la conduite des équipes pour les missions du projet ou toute autre personne autorisée pour les courses de services ;
- ✓ Distribuer le courrier et faire des courses en ville ;
- ✓ Assurer le transport des matériels et des commodités pour la réalisation des activités et l'approvisionnement des structures ;
- ✓ Assurer la sécurité du véhicule, des personnes et des matériels à bord pendant les courses/mission ;

#### **B) Conduite :**

- ✓ Conduire et maîtriser le véhicule dans le respect des règles de sécurité afin d'éviter tout dommage ou accident ;
- ✓ Respecter le code de conduite de la route en tout temps ;
- ✓ Conduire avec respect et prévenance pour les autres usagers de la route ;
- ✓ Respecter les limites des vitesses, ajuster sa vitesse en fonction des conditions routières, de la densité du trafic, des piétons et du chargement de véhicule.

#### **C) Maintenance**

- ✓ S'assurer que l'équipement du véhicule est complet selon la liste établie par le Logisticien de base, est responsable de la présence de tous les éléments : pièces de rechange, outils, trousse de premier secours, pneu de réserve, eau potable, etc.
- ✓ Assurer la propriété régulière du véhicule (lavage et nettoyage intérieur et extérieur) ;
- ✓ S'assurer du bon état des véhicules et est responsable du suivi des services et des réparations nécessaires de manière efficace. Veiller à l'entretien (maintenance) ainsi quelques dépannages mineurs ;
- ✓ Informer son supérieur direct (logisticien) immédiatement si une réparation, un service ou toute autre action d'entretien sont nécessaires par le canal d'une fiche d'entretien bien complétée.
- ✓ Examiner régulièrement l'état de la mécanique, le niveau d'huile, des liquides et de pneus ;
- ✓ Effectuer l'approvisionnement de carburant à la station désignée uniquement avec un bon approuvé et suivre sa consommation. A chaque approvisionnement s'assurer que le logBook est complété.
- ✓ Suivre la validité des assurances, vignettes, visite technique et tout autre document de bord ;



**ABEF-ND**

# ASSOCIATION POUR LE BIEN-ETRE FAMILIAL NAISSANCES DESIRABLES

## ABEF-ND

Association Membre de l'IPPF-Région Afrique  
*République Démocratique du Congo*



### D) Déplacement

- ✓ Remplir le LogBook (Journal de bord) selon les déplacements réalisés ;
- ✓ En collaboration, avec le département et la sécurité, s'informer de manière continue de la situation sécuritaire sur des lieux de déplacements. Informez immédiatement le logisticien de tout changement éventuel lié à la sécurité.
- ✓ Prépare les véhicules à l'avance avant le départ et s'assurer que tout l'équipement nécessaire est présent.
- ✓ Rassembler et présenter tous les documents et justificatifs nécessaires pour les expéditions des matériels sur terrain et exiger de manière professionnelle un accusé de réception.
- ✓ Est responsable d'avoir avec soi en tout temps les papiers nécessaires (cartes pour la voiture, carte d'électeur, permis de conduire, cartes routières, etc.)
- ✓ Est responsable du bon état des biens qu'il transporte (chargés correctement, équilibre du poids, etc.)

### E) Sécurité

- ✓ Respecter impérativement et en tout temps les règles de sobriété afin d'être en pleine possession de tous ses moyens. L'usage de substances intoxicantes susceptibles de diminuer les moyens et les réflexes (alcool, drogues, certains médicaments) est STRICTEMENT interdit les jours de travail.
- ✓ S'assurer que tous les passagers, lui compris, attaché leur ceinture de sécurité avant le début du mouvement.
- ✓ Pendant le check point, parler en premier lors des contrôles sur demande des contrôleurs. Au moindre signe de tension, laisse la parole au responsable du déplacement. En cas de menace, ne discute pas mais fait ce qui lui est demandé.
- ✓ Si la situation sécuritaire devient tendue, s'informe sur la route avant le départ, notamment sur les possibilités de mines, mouvements de troupes, déplacements de civiles, embuscades
- ✓ Rapporter immédiatement tout incident de sécurité au Chef de Mission, au Responsable de Programme et au Responsable Logistique.
- ✓ Effectue les courses et d'autres tâches selon le besoin du projet ;
- ✓ Accomplir toute autre tâche à la demande de la hiérarchique

## 3. PROFIL ET COMPETENCES

- ✓ D6 en mécanique ou détenteur d'un certificat (attestation ou brevet) de formation professionnelle bien reconnue en auto-école et mécanique auto ;
- ✓ Être Chauffeur mécanicien ou à défaut chauffeur simple ;
- ✓ 3 ans d'expérience professionnelle au moins, attestée dans une fonction similaire dans les Organisation à but non lucratif (ONGD) ;
- ✓ Avoir les tact et la maîtrise du volant dans un trafic d'embouteillage et difficile ;
- ✓ Avoir un permis de conduire nouvelle version en cours de validité ;
- ✓ Vigilance et respect de la réglementation en vigueur ;



- ✓ Dynamisme et réactivité ;
- ✓ Écoute et respect des collaborateurs internes et externes ;
- ✓ Avoir une autonomie et une bonne moralité ;
- ✓ Démontrer une capacité à travailler sous pression et dans les délais, capacité à gérer des situations complexes avec calme et sérénité
- ✓ Être intègre ;
- ✓ Avoir des valeurs et normes éthiques ;
- ✓ Démontrer une attitude constructive et une énergie positive dans son approche du travail ;
- ✓ Développer les capacités de travailler sous stress et répondre aux urgences et exigences de services même au-delà des temps structurés.

#### **4. EXIGENCES DU POSTE**

- ✓ Etre de Nationalité congolaise.
- ✓ Etre disponible à suivre un horaire de travail compatible avec les exigences du poste qui nécessitent de travailler sous pression et d'effectuer souvent des descentes sur terrain ;
- ✓ Etre flexible en termes d'horaire de travail ;
- ✓ La connaissance de la langue locale (tshiluba ou Kisongie) est un atout ;
- ✓ Être disponible dès que choisi (e) pour toute la période du contrat ;
- ✓ Aimer à travailler avec la communauté, reconnaître et défendre leurs droits ;
- ✓ Être capable de travailler sous pression ;
- ✓ Aptitude à travailler dans le cadre d'une équipe pluridisciplinaire, multiculturelle et multiraciale sans discrimination ;

#### **5. COMPOSITION DU DOSSIER DE CANDIDATURE (OBLIGATOIRE)**

- ✓ Lettre de motivation adressée à Monsieur le Directeur Exécutif de l'ABEF-ND ;
- ✓ Curriculum Vitae avec 3 personnes de référence ;
- ✓ Photocopie des Diplômes et/ou, Attestations tenant lieu ;
- ✓ Photocopie du permis de conduire valide ;
- ✓ Attestation de service rendu ;
- ✓ Attestation de nationalité, photocopie du passeport ou de la carte électorale.
- ✓ La carte de demandeur d'emploi (ONEM)

NB. *Les candidats intéressés sont priés de soumettre leur dossier de candidature complet en version physique (papier), sous pli fermé à Mr le Directeur Exécutif de l'ABEF-ND. L'objet portera la mention : Candidature au poste n° (mentionnez le n° de l'avis de vacance) et (mentionnez le Titre du poste : « CHAUFFEUR MECANICIEN »).*

L'enveloppe sera anonyme et portera la mention suivante : A Monsieur le Directeur Exécutif ABEF-ND en RDC

- N°741, Av Tropicale, Quartier Résidentiel, Commune de Limete, Kinshasa/RDC
- Avis de vacances N°004/PACTVBG/CHAUFFA/2025



**ABEF-ND**

**ASSOCIATION POUR LE BIEN-ETRE FAMILIAL  
NAISSANCES DESIRABLES  
ABEF-ND**

**Association Membre de l'IPPF-Région Afrique  
République Démocratique du Congo**



## **6. DELAI ET LIEUX DU DEPOT**

Les dossiers des candidatures peuvent être déposés au plus tard le mardi, **le 16/09/2025 à 15h<sup>oo</sup>**.

**A. Pour le dossier Physique :**

- **A MBUJIMAYI/ KASAI ORIENTAL, au n° N°19, Av. Kabongo muana, Quartier Bimbe, Commune de la Kanshi, Ville de Mbujimayi,**
- **A KABINDA/LOMAMI, au N°DIITR/05210-2019, Avenue Lumumba, Quatier Shidika, Commune de Kajiba, ville de Kabinda.**

**B. Soit par e-mail à l'adresse suivante : [abef-nd@abef-nd.org](mailto:abef-nd@abef-nd.org) Et en mettant copie, [joelfaraja.abefnd@gmail.com](mailto:joelfaraja.abefnd@gmail.com), et [mariejosebenitha.abefnd@gmail.com](mailto:mariejosebenitha.abefnd@gmail.com)**

- Seules les candidat (e)s retenu (e)s seront convoqué(e)s pour la suite du processus ;
- Tout dossier reçu après la date et l'heure limites fixées ne sera pas retenu, quel qu'en soit le motif
- **LES CANDIDATURES FÉMININES SONT FORTEMENT ENCOURAGÉES.**

NB : Pour toute information supplémentaire sur cette offre, les personnes intéressées sont priées de prendre contact avec ABEF-ND.

- ABEF-ND fournit un environnement de travail qui reflète les valeurs de l'égalité de genre, du travail d'équipe, du respect pour la diversité, de l'intégrité et d'une balance saine du travail et de la vie.
- Aucune pratique discriminatoire n'est tolérée notamment celle fondée sur le statut de sérologie VIH positive des candidats.
- ABEF-ND est une organisation fondée sur la défense des droits, elle garantit la sauvegarde et la protection des enfants, des jeunes filles et femmes, et a une tolérance zéro sur le harcèlement, les VSBG, etc.
- ABEF-ND est un espace non-fumeur.

Le dépôt de candidature n'entraîne aucun frais pour les candidats et nul ne saurait exiger un quelconque paiement lié à la soumission de candidature.

Fait à Kinshasa, le **02/09/2025**

**Dr MAYAWULAMAYAKI JB Tony**

**Directeur Executif ai**